

starfsafl



ÁRSSKÝRSLA 2020



Frá framkvæmdastjóra

Það var fátt eðlilegt við það ástand sem var á vinnumarkaði árið 2020 sökum heimsfaraldurs sem geisaði með tilheyrandi takmörkunum. Heilu vinnustaðirnir voru lokaðir svo vikum og mánuðum skipti vegna samkomutakmarkana og samskipti, bæði vinnutengd og önnur, fóru mikið til fram með aðstoð stafrænna miðla. Þessar aðstæður voru að mörgu leyti alveg nýjar fyrir okkur þrátt fyrir að hafa áður mætt sambærilegum hindrunum eða áföllum á vinnumarkaði með tilheyrandi álagi á rekstur og stjórnun. Það sem ekki var nýtt var hinsvegar sú tilhneiging margra til að láta fræðslu og frekari fjárfestingu í þróun mannauðs víkja þegar harðnaði í ári.

Skiljanlega er eigandi fyrirtækis sem sér fram á þrot og gerir hvað hann getur til að þrauka frá mánuði til mánaðar lítið að hugsa um þessháttar. En fyrir eigendur fyrirtækja sem sjá fram á bjartari tíma þá er þróun mannauðs eitthvað sem ekki má kasta fyrir róða og sem betur fer voru mörg fyrirtæki vel meðvituð og slógu hvergi slöku við. Það er nefnilega svo að fyrirtæki sem eru með skýra stefnu, markvissa fræðslu og virkar starfsþróunaráætlanir eiga auðveldara með að mæta breytingum, bæði þeim sem eru innan skipulagsheildarinnar sem og breytinga sem koma úr rekstrarumhverfinu.

Að sama skapi þarf starfsþróun að vera á ábyrgð hvers og eins á vinnumarkaði og ekki hægt að varpa ábyrgð hvað það varðar á atvinnurekanda. Sá sem ætlar að standa af sér breytingar þarf að fjárfesta í menntun, færni og þekkingu. Því er mikilægt að geta sótt um styrk vegna náms og námskeiða og þannig auðveldað í það minnsta þann þátt sem snýr að fjármögnun starfsþróunar.

Á árinu stóð til að fagna 20 ára afmæli starfsmenntasjóðanna þriggja; Starfsafls, Starfsmenntasjóði verslunar- og skrifstofufólks og Landsmenntar. Blása átti til veglegrar ráðstefnu á vormánuðum og skipulagning komin vel á veg en öllu þurfti að aflýsa og bíða fagnaðarhöldin betri tíma.

Í þess stað var farið í herferð undir yfirskriftinni „Samkomubann þýðir ekki fræðslubann“ og með því vildu sjóðirnir hvetja til fræðslu innan fyrirtækja þrátt fyrir þær augljósu hindranir sem voru á vinnumarkaði. Áhrifin voru jákvæð og fjöldi fyrirtækja nýtt sér sinn rétt.

Hvað sem er og verður þá er mikilvægt að hafa í huga að þróun mannauðs er mikilvæg á öllum tímum og finna þarf leiðir til að hægt sé að fjárfesta í mannauð með fræðslu við hæfi sem tekur sannarlega mið af stefnu og framtíðaráformum allra hlutaðeigandi.

Lísbet Einarssdóttir

Framkvæmdastjóri Starfsafls.

Ársskýrsla 2020

Um Starfsafl

Starfsafl – starfsmennt Samtaka Atvinnulífsins og Eflingar stéttarfélags, Verkalýðsfélagsins Hlífar og Verkalýðs- og sjómannafélags Keflavíkur og nágrennis, nefnt Flóabandalagið, varð til í tengslum við kjarasamninga vorið 2000. Þá var samið um stofnun sérstaks sjóðs sem ætlað er að byggja upp menntun almennra starfsmanna fyrirtækja.

Stjórn og starfsfólk

Stjórn sjóðsins er skipuð 6 einstaklingum, þremur frá Samtökum atvinnulífsins og þremur frá þeim stéttafélögum sem standa að sjóðnum. Á árinu voru óvæntar breytingar á formennsku, þar sem Kolbeinn Gunnarsson steig inn sem formaður við brotthvarf Fjólu Jónsdóttur sem snéri til annarra starfa og eru henni þökkud góð störf fyrir hönd sjóðsins. Kolbeinn stýrði stjórn fram að aðalfundi sem haldinn var í ágúst og við formennsku tók fulltrúi SA, Hlíf Böðvarsdóttir.

Fulltrúar stéttafélaga 2020

Fjóla Jónsdóttir, formaður til janúar 2020

Kolbeinn Gunnarsson, formaður stjórnar frá janúar til september 2020

Jóhann R. Kristjánsson

Fríða Rós Valdimarsdóttir

Fulltrúar Samtaka atvinnulífsins 2020

Hlíf Böðvarsdóttir, formaður stjórnar frá september 2020

Snorri Jónsson

Ingibjörg Ösp Stefánsdóttir

Varamenn Samtaka atvinnulífsins

Ragnar Árnason (SA)

Varamenn stéttafélaga

Anna Gunnhildur Ólafsdóttir

Eyþór Árnason

Starfsfólk

Lísbet Einarsdóttir, framkvæmdastjóri.

Eva Björk Guðnadóttir, afgreiðsla umsókna og bókhald. Eva Björk lét af störfum 1. júní 2020.

Þá kaupir Starfsafl þjónustu af skrifstofu Eflingar, svo sem vegna símsvörunar og tölvuþjónustu.

Hlutverk og markmið

Hlutverk Starfsafls er margþætt og felur meðal annars í sér áherslu á kynningar-og hvatningarstarf er tengist starfsmenntun, að hafa frumkvæði að þróunarverkefnum í starfsmenntun og kanna þarfir atvinnulífsins fyrir starfsmenntun almennra starfsmanna.

Dagleg störf speglast einna helst í því hlutverki að styrkja einstaklinga og fyrirtæki vegna starfsmenntunar samkvæmt nánari reglum stjórnar, styðja við skipulag og stefnumótun fræðslu í

fyrirtækjum, aðkomu að námsefnisgerð og öðrum þeim verkefnum sem aðilar semja sérstaklega um í kjarasamningi.

Skipulag og starfshættir

Verklag sjóðsins er á þann veg að félögin sem að honum standa, Efling, VSFK og Hlíf, sjá um alla umsýslu og útgreiðslu styrkja til sinna félagsmanna en styrkir til fyrirtækja eru afgreiddir af skrifstofu Starfsafls.

Umsóknir um einstaklingsstyrki sem eru ekki skýrar eru bornar undir framkvæmdastjóra Starfsafls og skotið til stjórnar, ef svo ber undir.

Stjórn Starfsafls starfar eftir settum starfsreglum og nýttast þær sem verkfæri stjórnar Starfsafls og framkvæmdastjóra til að mæta þeirri ábyrgð sem á þeim hvílir. Í starfsreglunum er m.a. tekið á skipun stjórnar og skiptingu starfa, markmið sjóðsins, helstu hlutverk og skyldur stjórnar, ábyrgð stjórnarformanns og form stjórnarfundar, ákvörðunarvald, atkvæðagreiðslur og hæfi stjórnarmanna.

Rík áhersla hefur verið lögð á stefnumótandi hlutverk stjórnar og svigrúm aukið til að beita sér á öðrum þeim sviðum er falla undir hlutverk sjóðsins. Í því felst að vera framsýn, mótandi og leiðandi ef svo ber undir, þegar kemur að fræðslu- og starfsmenntamálum.

Fundir stjórnar eru haldnir reglulega og á starfsárinu voru þeir 6 talsins, þar af þrír fjarfundir. Enginn ársfundur var haldinn að þessu sinni vegna Covid 19 og aðalfundur var með óformlegu sniði í ágúst.

Þá vinnur Starfsafl með fjölda ráðgjafa sem sjá um framkvæmd Fræðslustjóra að láni og stíga inn í þau verkefni eftir því sem þurfa þykir og eða koma með verkefni og hafa milligöngu um að þau séu styrkt og þá unnin samkvæmt þeim reglum sem við eiga.

Að síðustu er mikið og gott samstarf á milli Starfsafls og annara starfsmenntunarsjóða og felur það samstarf meðal annars í sér sameiginlegan rekstur á vefgátt, samþættingu reglna þar sem því er við komið og sameiginlega aðkomu að verkefnum, svo sem Fræðslustjóra að láni.

Reglur sjóðsins

Starfsemi sjóðsins hvílir á reglugerð en stjórn sjóðsins setur úthlutunarreglur sjóðsins. Þær eru í sífelldri endurskoðun enda mikilvægt í síkviku atvinnulífi að starfsmenntasjóður á borð við Starfsafl sé sveigjanlegur og mæti þörfum hverju sinni en festist ekki í þunglamalegu regluverki. Það er því stjórn og starfsfólki mikilvægt að heyra hvernig landið liggur í þessum efnum innan fyrirtækja og meðal einstaklinga og heyra hvar þörf er á aðkomu sjóðsins í fræðslu- og starfsþróunarmálum.

Breytingar voru gerðar á reglum sjóðsins á árinu og þá vegna Covid 19. Það var mikið rætt hvernig mæta ætti þörfum atvinnulífsins, einstaklinganna sem þar starfa sem og fyrirtækjunum.

Tímabundnar breytingar á reglum:

a) **Styrkhlutfall**

Styrkhlutfall aukið úr 75% í 90% vegna einstaklings- og fyrirtækjastyrki. Tók gildi frá 15. mars 2020 og náði til reikninga og námsskeiða sem fram fóru eftir þann tíma. Í fyrstu átti þessi breyting að vera til 15. júní en var framlengd fram á haustið og síðan fram til áramóta. Á síðasta fundi ársins var síðan ákveðið að hækkun styrkhlutfalls gildi til 1. maí 2021.

b) **Tímabil umsókna eftir starfslok**

Þar sem reglur vegna einstaklingsstyrkja eru á þann veg að greiða verður fyrir nám á meðan einstaklingur er starfandi og hefur þá sá hinn sami 3 mánuði til að skila inn umsókn eftir starfsflok. Þeirri reglu var breytt tímabundið á þann veg að hægt væri að greiða fyrir nám eða námskeið allt að þremur mánuðum eftir starfslok og var það gert til að mæta þeim einstaklingum sem óvænt urðu fyrir atvinnumissi vegna Covid 19.

Aðrar breytingar eða viðbætur á reglum voru sem hér segir:

c) Áhugasviðsgreiningar

Var styrkt en hvergi sýnilegt í reglum. Samþykkt að bæta inn í reglurnar texta sem tekur til þessa.

d) Próf- og skírteinisgjald.

Samþykkt að hvorutveggja er órjúfanlegur hluti af námsferli, þar sem það á við og samþykkt bæði fyrir einstaklings- og fyrirtækjastyrki.

e) Markþjálfun.

Samþykkt að starfstengd markþjálfun sem nemur að hámarki 12 tímum innan almanaksárs sé styrkhæf.

f) Skólagjöld og efniskostnaður

Samþykkt að styrkja það sem er sannarlega órjúfanlegur hlutur af skólagjöldum.

g) Stafræn myndbandagerð

Samþykkt að veita þeim fyrirtækjum sem útbúa eigið stafrænt námsefni í stafrænu námsumhverfi fyrir félagsmenn styrk, allt að kr. 200.000. Hámarksfjöldi styrkja til eigin námsefnisgerðar eru fjórir á almannaksári.

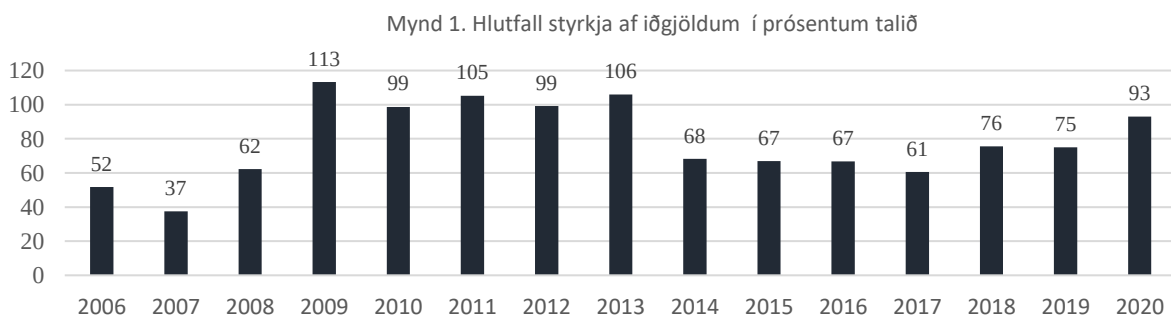
Iðgjöld og styrkir

Tekjur Starfsafls eru starfsmenntaiðgjald sem er samningsbundið gjald atvinnurekenda til sjóðsins, eins og um er samið á hverjum tíma. Þau fyrirtæki sem greiða hæstu fjárhæðirnar eru að greiða rétt um 4 milljónir króna á ári sem renna þá bæði til einstaklings- og fyrirtækjastyrkja. Þessi fyrirtæki má telja á fingrum annarar handar þar sem flest fyrirtæki greiða mun lægri fjárhæðir enda fer greidd fjárhæð eftir fjölda starfsfólks og fyrirtæki hér á landi eru flest lítil eða meðalstór. Í þessu felst hinsvegar að fyrirtæki sem fullnýtir rétt sinn og hvetur starfsfólk til að gera slíkt hið sama getur náð góðri ávöxtun, bæði fjárhagslegri og hvað mannauð varðar. Það er því margþættur ávinningur fólgin í því að skapa menningu innan fyrirtækis sem byggir á fræðslu- og þekkingaröflun og hvetur til hvorutveggja.

Greidd iðgjöld til sjóðsins árið 2020 voru kr. 313.870.410,- og er það 14% lægri fjárhæð en frá árinu áður og skýrist af atvinnuleysi vegna Covid 19, en sjóðurinn fær ekki greidd iðgjöld vegna þeirra félagsmanna stéttafélaganna sem eru án atvinnu en kjósa að vera áfram félagsmenn og þannig viðhalda sínum réttindum.

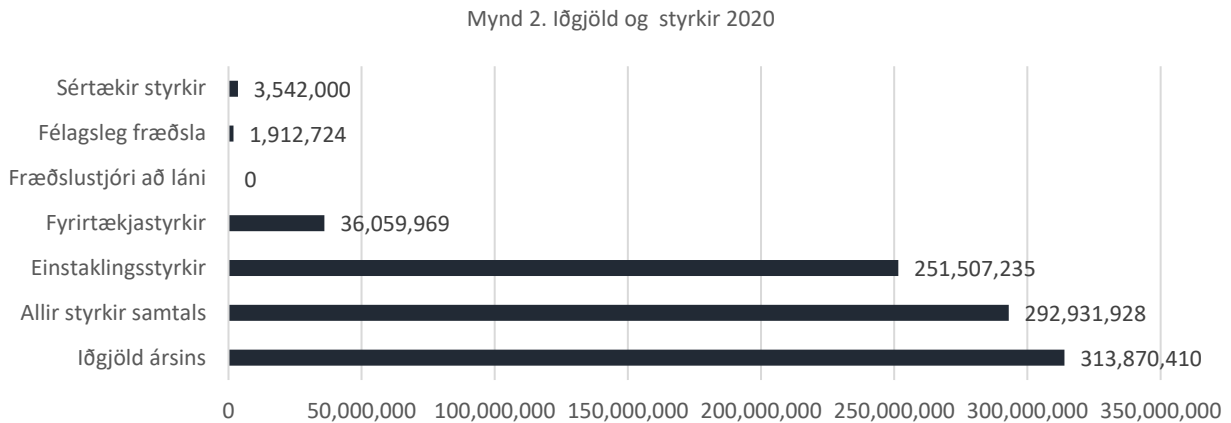
Heildarfjárhæð greiddra styrkja til fyrirtækja og einstaklinga auk sértækra styrkja var kr. 292.931.928,- sem er 6% aukning frá árinu áður. Ekki er um aukinn fjölda umsókna að ræða heldur er það hækkun á styrkhlutfalli sem veldur þessari hækkun.

Á mynd 1 má sjá hvert hlutfall styrkja var af iðgjöldum sé litið allt aftur til ársins 2005.



Umfram einstaklings- og fyrirtækjastyrki veitir Starfsafl styrki til sértækra verkefna, félagslegrar fræðslu og Fræðslustjóra að láni.

Á mynd 2 má sjá frekara niðurbrot á iðgjöldum og styrkjum árið 2020



Styrkir til einstaklinga

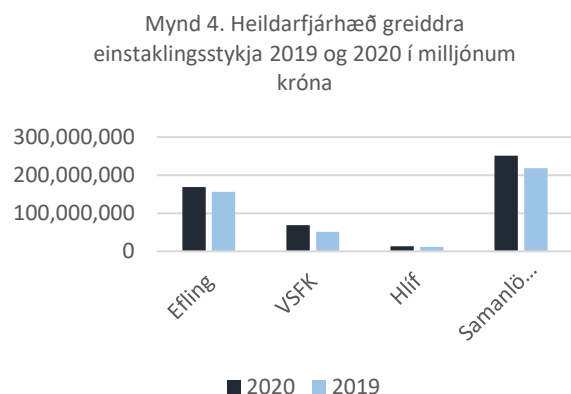
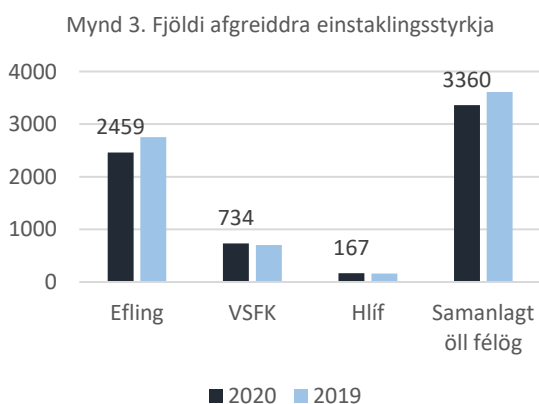
Styrkir til einstaklinga eru veigamikill þáttur í starfsemi Starfsafls en afgreiðsla umsókna fer fram hjá hlutaðeigandi stéttafélögum en reglur eru settar af stjórn Starfsafls og úrskurður álitamála fer fram á skrifstofu Starfsafls og ef þurfa þykir, er skotið til stjórnar Starfsafls.

Tæplega 35.500 félagsmenn eiga rétt hjá sjóðnum og þar af eru flestir í Eflingu. Hópur félagsmanna er bæði fjölmennur og fjölbreyttur og speglar svo sannarlega litróf samfélagsins en félagsmenn koma frá 90 þjóðlöndum.

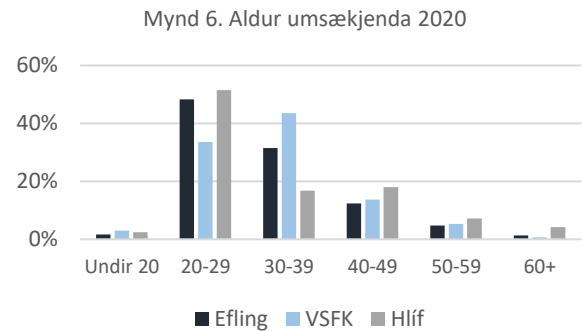
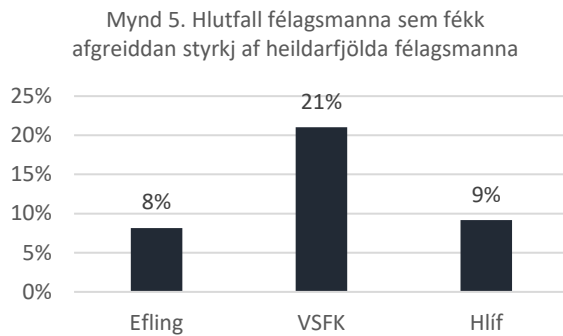
Fjöldi styrkja og fjárhæðir

Alls voru um 3360 styrkir afgreiddir til einstaklinga árið 2020 og heildarfjárhæð greiddra styrkja var kr. 251.507.235,-. Um er að ræða hærri fjárhæð en færri styrki samanborið við árið á undan en skýringin þar á bak við er sú að styrkhlutfall var hækkað tímabundið úr 75% í 90% og aukinn sveigjanleiki veittur í afgreiðslu til einstaklinga sem urðu fyrir atvinnumissi.

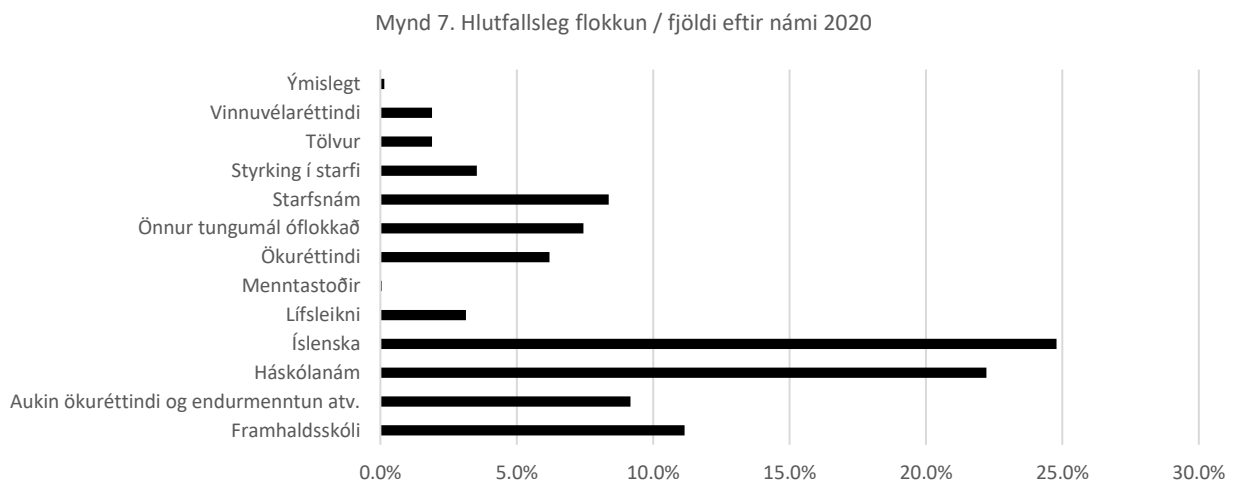
Á mynd 3 og 4 má sjá nánari skiptingu á fjárhæð og fjölda á milli stéttafélaga.



Á myndum 5 og 6 hér fyrir neðan má sjá hlutfall félagsmanna af heildarfjölda félagsmanna hvers félags fyrir sig og aldur umsækjenda.



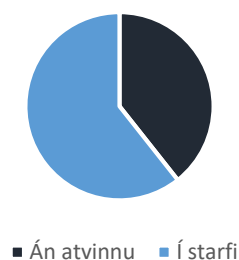
Ef rýnt er í það hvaða námskeið félagsmenn voru að sækja þá er íslenskan þar efst á blaði. Það skýrist af þeim fjölda einstaklinga af erlendu þjóðerni sem sækja í sjóðinn en tungumálakunnátta verður alltaf partur af því að aðlagast samfélaginu. Því næst kemur háskólanám og að síðustu almennt nám í framhaldsskóla en mikið af ungu fólki safnar rétt í sjóðnum með sumarvinnunni eingöngu og nýtir þann rétt til greiðslu náms- og skólagjalda



Einstaklingar án atvinnu

Ástand á vinnumarkaði speglast í störfum sjóðsins og hefur áhrif á tekur. Sjóðurinn fær ekki greidd iðgjöld vegna þeirra félagsmanna sem eru án atvinnu en kjósa að vera áfram félagsmenn og þannig viðhalda sínum réttindum. Árið 2020 var þriðjungur umsækjenda í sjóðinn á atvinnu, sjá mynd 8.

Mynd 8. Skipting heildarfjárhæðar styrkja til einstaklinga án atvinnu og þeirra sem eru í starfi.



Styrkir til fyrirtækja

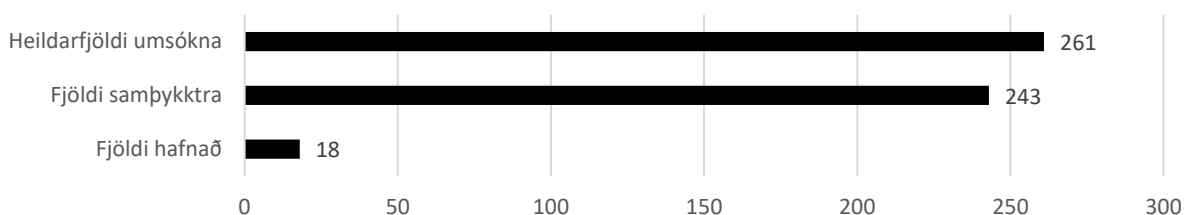
Fyrirtæki eru ekki einsleit og því mikilvægt að framsetning á fræðslu henti því fyrirtæki sem um ræðir og því starfsfólki sem þar starfar. Fræðsla innan fyrirtækja, sérstaklega stærri fyrirtækja, er því oft á tíðum fjölbreytt. Það færir til að mynda sífellt í aukanna að fyrirtæki sækja um styrki vegna stafrænnar fræðslu, vegna áskriftar að stafrænu námsumhverfi, námsefnisgerðar og tilbúinna stafrænna námskeiða.

Þá eru nokkur fyrirtæki öflug með eigin fræðslu, það er fræðslu þar sem um að ræða sérhæfða fræðslu sem ekki er hægt að kaupa frá sjálfstæðum fræðsluaðilum. Má þar nefna þjálfun samkvæmt skilgreindum þjálfunarferlum almennra starfsmanna til dæmis í þjónustu og framleiðslu sérhæfðra vara. Sótt er um styrki vegna eigin fræðslu á sama hátt og aðkeypta en heimild þarf frá sjóðnum áður en sótt er um í fyrsta sinn.

Fjöldi styrkumsókna

Á árinu barst Starfsafli 261 umsókn frá 83 fyrirtækjum. Þar af voru samþykktir og afgreiddir styrkir 243 talsins. Heildarfjárhæð styrkja til fyrirtækja var rétt undir 35 milljónum króna sem er talsvert lægri fjárhæð ef litið er til ársins 2019. Á bak við heildarstyrkfjárhæð til fyrirtækja voru um 3900 félagsmenn.

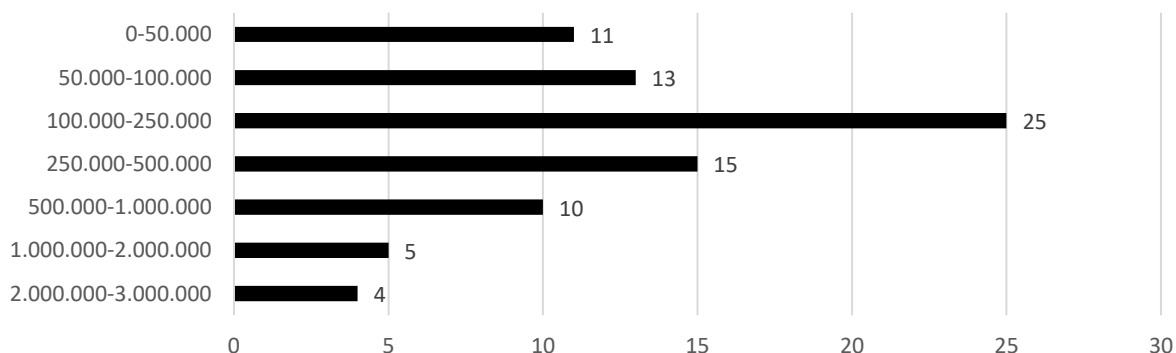
Mynd 9. Heildarfjöldi umsókna og styrkja 2020



Afgreiddir styrkir og styrkfjárhæðir

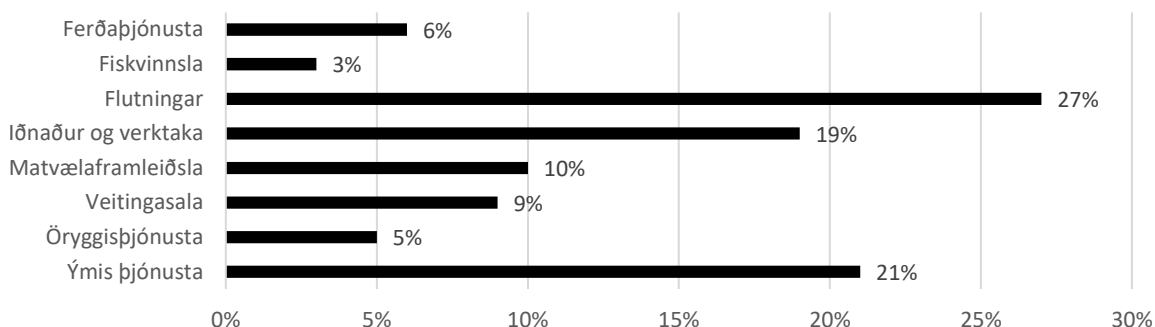
Hvert fyrirtæki um sig getur fengið að hámarki 3 milljónir króna á almannaksári. Aðeins örfá fyrirtæki og þá aðeins þau stærstu geta fullnýtt sér þann rétt. Á myndinni sem kemur hér á eftir má sjá skiptingu á fjölda fyrirtækja og styrkuppþæðar en 74 fyrirtæki fengu undir einni milljón króna, 5 fyrirtæki fengu 1 - 2 milljónir og 4 fyrirtæki 2-3 milljónir í styrk á árinu.

Mynd 10. Fjöldi fyrirtækja og styrkfjárhæð



27% þeirra fjárhæðar sem greidd var í styrki fór til fyrirtækja í flutningum, bæði fólks- og vöruflutningum. Fast á eftir var ýmis þjónusta, en undir þeim lið má m.a. finna líftæknifyrirtæki, símafyrirtæki og heildsölur. Á myndinni hér fyrir neðan má sjá skiptingu eftir atvinnugreinum.

Mynd 11. Hlutfallsleg skipting eftir atvinnugrein

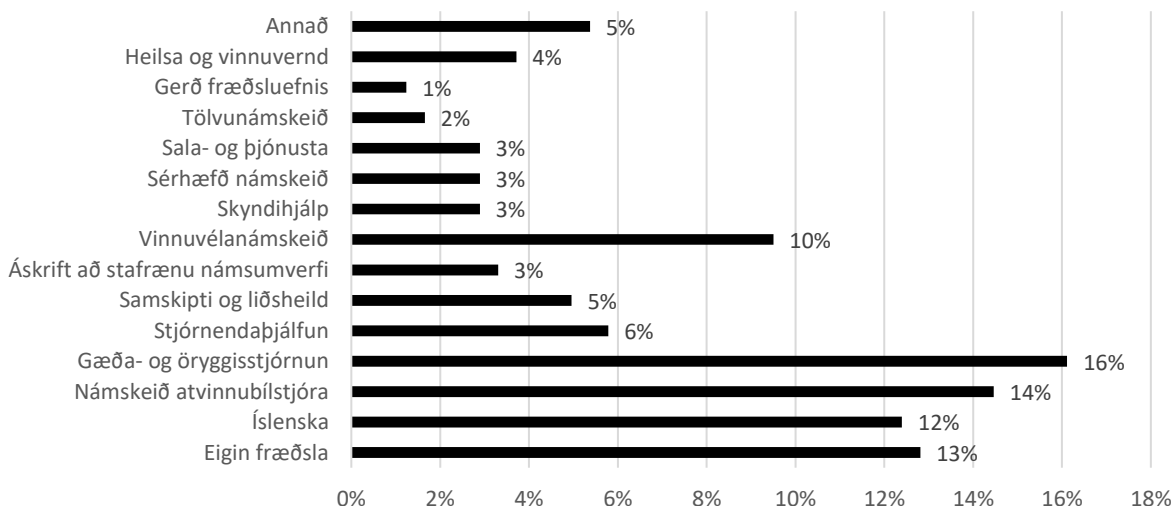


Fjölbreytni í fræðslu

Námskeið sem fyrirtæki sækja um styrki vegna bera oftast en ekki keim af þeirri starfsemi sem fyrirtækið er í. Þá styrkja mörg fyrirtæki sitt starfsfólk til aukinnar hæfni sem hefur með sjálfsstyrkingu, leiðtogaþæfni, tímastjórnun og annað það sem eflir hæfni og getu.

Á myndinni hér fyrir neðan má sjá hvernig skiptingin var sé litið til námskeiðstegundar.

Mynd 12. Hlutfallsleg skipting umsókna (fjöldi)



Höfnun umsókna.

62 umsóknir hlutu ekki afgreiðslu og var hafnað af fræðslusjóðnum. Ástæður að baki höfnun geta verið af ýmsum toga, þ.m.t. að enginn félagsmanni er hjá sjóðnum, fyrirtækið er komið í leyfilegt hámark, röng kennitala félagsmanns, upplýsingar skortir og ekki er brugðist við beiðni um þær upplýsingar sem vantar, umsækjandi er atvinnurekandi o.s.frv.

Fræðslustjóri að láni

Fræðslustjóri að láni er verkefni sem fellur vel að markmiðum Starfsafls um stuðning við skipulag og stefnumótun fræðslu í fyrirtækjum.

Fjöldi fyrirtækja hefur fengið fræðslustjóra að láni frá upphafi en fyrsta verkefnið fór af stað árið 2007 og á þeim árum sem liðin eru hafa 116 fyrirtæki fengið Fræðslustjóra að láni. Fjölbreytnin er mikil meðal þeirra fyrirtækja sem hafa nýtt sér þetta verkfæri en þar á meðal má finna veitingastaði, hótél, fiskvinnslur, heildsölur, bílaleigur og verksmiðjur, svo dæmi séu tekin. Eitt eiga þessir vinnustaðir sameiginlegt og það er viljinn til að hlúa að mannauð fyrirtækisins og taka stefnumiðuð skref til framtíðar, þar sem markmið fyrirtækisins og velferð starfsfólks eru leiðarstefið. Árið 2020 barst engin umsókn um Fræðslustjóra að láni.

Til að mæta þeim fyrirtækjum sem vildu engu að síður fara í þarfagreiningu og setja upp eigin fræðsluáætlun en höfðu ef til vill ekki til þess þekkinguna var sett inn sniðmát fyrir fræðsluáætlun á vef Starfsafls auk vísunar í handbók Starfsafls um þarfagreiningu fræðslu, vísun í lista yfir fræðsluáðila og ýmsa greinastúfa sem gagnast gætu við þá vinnu.

Félagsleg fræðsla

Þau stéttafélög sem standa að Starfsafl geta sótt um styrk til sjóðsins vegna félagslegrar fræðslu. Þak er á þeirri fjárhæð sem félögin geta fengið á ári hverju og tekur sú fjárhæð mið af almennum reglum um styrki til fyrirtækja. Þá á sú fræðsla sem boðið er upp á að vera starfstengd og til þess fallin að styðja við og efla félagsmenn í sínum störfum.

Á árinu voru greiddar tæpar 2 milljónir vegna félagslegrar fræðslu stéttafélaganna.

Sértækir styrkir

Eitt af hlutverkum Starfsafls er að taka þátt í verkefnum sem snúa að starfsmenntun, svo sem gerð námsefnis, náms og námskeiða, sem sannarlega er þörf á og geta gagnast félagsmönnum. Oft á Starfsafl frumkvæðið að slíkum verkefnum en veitir einnig styrki til slíkra verkefna sem þá falla undir reglu sem tekur til sértækra styrkja sem eru vegna námsefnisgerðar, nýsköpunar- og þróunarverkefna. Umsóknir vegna slíkra verkefna fara alltaf fyrir stjórn Starfsafls.

Á árinu 2020 samþykkti stjórn Starfsafls að að styrkja 6 verkefni sem falla þar undir og var heildarfjárhæð greiddra styrkja og styrkloforða rétt yfir 10 milljónum króna. Aldrei fyrr hefur jafn há upphæð verið veitt í styrki af þessu tagi og skýrist það meðal annars af þeim aðstæðum sem voru í atvinnulífinu.

Flest verkefnin eru samstarfsverkefni sjóða sem þýðir að fleiri sjóðir en Starfsafl eiga aðkomu að þeim verkefnum sem um ræðir.

Eftirfarandi verkefni fengu styrk á árinu:

Gerð stafræns fræðsluefnis sem fjallar um íslendinga sem ferðamenn.

Gerð stafræns fræðsluefnis sem fjallar um kröfur ferðamanna eftir Covid

Þróun, gerð og markassetning námskeiðs á vegum Mímis Símenntunar sem bar yfirskriftina Starfsmaður 21. aldarinnar!, hagnýtt námskeið fyrir alla þá sem þurfa og vilja styrkja sig í tækni.

Þróun og tilraunakennsla námskeiðs fyrir félagsmenn Eflingar um atvinnuleit undir yfirskriftinni Aftur til vinnu. Markmið þeirra var meðal annars að kenna gerð færnimöppu, að útbúa skrifleg gögn eins og ferilskrá, skipuleggja markvissa atvinnuleit og nýta sér tölvutækni við leitina að nýju starfi

Þýðing á lagmetishandbók sem ætlað er að auka aðgengi erlendra starfsmanna í lagmetisiðnaði að fræðsluefni sem styrkt getur stöðu þeirra og jafnframt aukið öryggi íslenskrar framleiðsluvara og þannig styrkt stöðu íslenskra framleiðslufyrirtækja í alþjóðlegri samkeppni.

Að síðustu var veittur styrkur vegna Menntadags atvinnulífsins.

Sýnileiki og samtal

Sýnileiki er sjóðnum mikilvægur enda má á viðburðum oft ná til margra og þannig ná góðri kynningu á því baklandi sem sjóðurinn er fyrirtækjum og einstaklingum. Fátt var um samkomur og fundi á árinu þessu tengt, þrátt ágætis byrjun sem lofaði góðu.

Morgunfundir Starfsafls

Tveir morgunfundur undir merkjum kaffpöjalls fóru fram á árinu, sá fyrri í janúar og sá seinni í febrúar.

Fundirnir eru haldnir með reglubundnum hætti og þeim boðið sem hafa með mannauðs- og fræðslumál að gera. Þannig getum við hjá Starfsaflinu hlustað, tekið samtalið, lært og leitað leiða til að mæta þörfum fyrirtækjanna og starfsmanna þeirra. Þá er ekki síður ávinningur fyrir okkar gesti að koma hingað á skrifstofu Starfsafls, kynna sjóðnum betur, heyra hvað aðrir eru að gera í sínum mannauðs- og fræðslumálum og vonandi munda gagnlegar tengingar.

Efst á baugi á þessum tveimur fundum sem áttu sér stað var umræða um fræðslu sem snýr að núvítund og var sérstaklega rætt um námskeið þar sem þátttakendur nota sýndarveruleikagleraugu til að ná hinni fullkomnu slökun. Þá var einnig rætt um stafræna fræðslu og allt sem slík fræðsla býður upp á og var skipst á veigamiklum upplýsingum; hvernig hægt er að búa til myndbönd, hvernig má hvetja til þátttöku og síðast en ekki síst, hvernig fræðsla af þessu tagi er styrkt af Starfsaflinu.

Hópur um stafræna fræðslu

Í upphafi árs setti Starfsafl á laggirnar hóp um stafræna fræðslu. Fulltrúum þeirra fyrirtækja sem eru með slíka fræðslu sem hluta af fræðslumhverfi síns fyrirtækis, var boðin þátttaka. Vel var mætt á fyrsta og eina fund hópsins og ljóst að þörfin var brýn en engan sem sat fundinn gat grunað það sem framundan var og það stökk sem stafræn fræðsla tæki á árinu. Engu að síður má ljóst vera að góðar tengingar náðust á milli þeirra aðila sem skipuðu hópinn sem vonandi voru nýttar á þeim mánðum sem á eftir komu.

Fréttir og greinar

Starfsafl áskilur sér þann rétt að fjalla um allar styrkveitingar til fyrirtækja. Tilgangurinn er sá að vekja athygli á og undirstika hversu sterkur bakhjarl sjóðurinn er þegar kemur að starfsmenntamálum fyrirtækja. Að því sögðu var fjöldi fréttar birtar á vef Starfsafls á starfsárinu.



Fræðsluefni vegna Covid 19



Minnum á allt að 90% endurgreiðslu



Tæpar 18 milljónir í styrki í júlí



Allt að árs gamlir reikningar eru gildir

Menntadagur atvinnulífsins

Í febrúar fór fram Menntadagur atvinnulífsins fram. Um er að ræða árlegan viðburð og að honum standa Samtök atvinnulífsins og aðildarsamtök. Yfirskrift dagsins þetta árið var sköpun í íslensku atvinnulífi og menntakerfi út frá fjölmörgum sjónarhornum.

Menntadagurinn er ætlaður öllum þeim sem hafa áhuga á sköpun, menntamálum, fræðslu og þróun, svo sem stjórnendur, mannauðsstjóra, fræðslustjóra, þróunarteymi og skólafólk

Fræðslusjóðir atvinnulífsins voru að venju með kynningarbás undir merkjum Áttarinnar, vefgáttar sjóða. Í tilefni dagsins og því að allir voru þarna samankomnir, var ákveðið að smella í mynd sem tókst líka svona ansi vel.



Samkomubann þýðir ekki fræðslubann

Árið reyndi sannarlega á útsjónarsemi hjá stjórnendum fyrirtækja þegar kom að fræðslu- og starfsþróun og það að bjóða upp á fræðslu gat verið flókið þar sem hvergi mátti koma saman. Innan margra fyrirtækja var þegar búið að innleiða stafræna fræðslu og fræðsla af því tagi orðin ríkur þáttur í menningu þeirra en stjórnendur annarra fyrirtækja þurftu að hafa hraðar hendur og einhenda sér inn í framtíð stafrænnar fræðslu.

Til að vekja athygli á því baklandi sem sjóðirnir eru var farið í átak á árinu undir yfirskriftinni „*Samkomubann þýðir ekki fræðslubann*“ og auglýst á vefmiðlum og í sjónvarpi. Með því vildu þeir sjóðir sem standa að Áttinni hvetja til fræðslu innan fyrirtækja þrátt fyrir þær augljósu hindranir sem voru á vinnumarkaði. Áhrifin voru langt umfram væntingar og fjöldi fyrirtækja tók við sér og sótti í sjóðinn.

